



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ
(РОСТЕХНАДЗОР)

П Р И К А З

14 августа 2018г.

№ 176

Москва

Об утверждении Методических рекомендаций по организации и оценке эффективности применения испытания при назначении на должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору

В рамках реализации Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по организации и оценке эффективности применения испытания при назначении на должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

2. Управлению государственной службы и кадров (Т.Н. Чернякова), руководителям территориальных органов обеспечить организацию работы по применению испытания при назначении на должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя В.В. Козивкина.

Руководитель

А.В. Алёшин

Утверждено
приказом Федеральной службы по
экологическому, технологическому
и атомному надзору

от «14» апреля 2018 г.
№ 146

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ
И ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ
ИСПЫТАНИЯ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ НА ДОЛЖНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
В ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ,
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ**

1. Настоящие Методические рекомендации по организации и оценке эффективности применения испытания при назначении на должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – Методические рекомендации) определяют цель и порядок применения испытания государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) при назначении на должности государственной гражданской службы (далее - гражданская служба).

2. В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» испытание устанавливается в целях проверки соответствия гражданского служащего замещаемой им должности гражданской службы. В период проведения испытания определяется профессиональный уровень гражданского служащего, его соответствие установленным должностным регламентом квалификационным требованиям к уровню и характеру знаний и навыков, умение применять их в практической деятельности.

3. Применение испытания осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ

«О государственной гражданской службе Российской Федерации» с учетом настоящих Методических рекомендаций.

4. Настоящие Методические рекомендации предназначены для применения центральным аппаратом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и территориальными органами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

5. Испытание продолжительностью от одного месяца до одного года устанавливается при заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на гражданскую службу.

Условие об испытании гражданского служащего рекомендуется предусматривать в приказе о назначении на должность гражданской службы и служебном контракте.

6. Испытание может устанавливаться:

при назначении на должность гражданской службы гражданина, ранее проходившего государственную службу Российской Федерации, - на срок от одного до шести месяцев;

при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы в порядке перевода из другого государственного органа - на срок от одного до шести месяцев.

7. Испытание не устанавливается:

для граждан, получивших среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена или высшее образование в соответствии с договором о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы и впервые поступающих на гражданскую службу;

для гражданских служащих, назначенных на должность гражданской службы в порядке перевода в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа;

для иных граждан и гражданских служащих, для которых

законодательством Российской Федерации предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).

8. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности гражданского служащего и другие периоды, когда он фактически не исполнял должностные обязанности.

9. В период проведения испытания гражданскому служащему рекомендовано:

повышать уровень своих профессиональных знаний;

овладевать практическими навыками, необходимыми для исполнения обязанностей по замещаемой им должности гражданской службы, и применять их в своей служебной деятельности.

10. Непосредственному руководителю гражданского служащего рекомендуется по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц, проводить собеседование с гражданским служащим по результатам прохождения им испытания. В случае необходимости по итогам собеседования гражданскому служащему высказываются замечания и предложения по их устранению, даются рекомендации по совершенствованию качества его работы.

11. Управление государственной службы и кадров (кадровая служба территориального органа):

осуществляет контроль за завершением периода испытания;

подготавливает руководителю Ростехнадзора (руководителю территориального органа Ростехнадзора) информацию о результатах проведения испытания гражданских служащих, в том числе о численности гражданских служащих:

успешно прошедших установленную продолжительность испытания и продолжающих замещать должность гражданской службы;

не прошедших установленную продолжительность испытания по причине расторжения служебного контракта по решению представителя нанимателя;

не прошедших установленную продолжительность испытания

по причине расторжения служебного контракта по собственному желанию.

12. По итогам испытания на гражданского служащего составляется отзыв (приложение к Методическим рекомендациям). В отзыве рекомендуется указать перечень основных мероприятий, выполненных гражданским служащим в период прохождения испытания, характеристику гражданского служащего, отражающую личные и профессиональные качества, уровень профессиональной подготовленности, способность качественно и своевременно исполнять должностные обязанности, умение применять полученные им знания и навыки в практической деятельности. В заключении отзыва формулируется вывод о результатах прохождения гражданским служащим испытательного срока.

13. Руководителям территориальных органов Ростехнадзора рекомендуется не позднее, чем за две недели до завершения срока испытания представлять в Управление государственной службы и кадров отзыв по итогам испытания заместителей руководителей территориальных органов Ростехнадзора.

Начальникам структурных подразделений центрального аппарата (начальникам структурных подразделений территориального органа) рекомендуется не позднее, чем за две недели до завершения срока испытания представлять в Управление государственной службы и кадров (кадровую службу территориального органа) отзыв по итогам испытания гражданского служащего соответствующего структурного подразделения.

Управлению государственной службы и кадров не позднее, чем за две недели до завершения срока испытания рекомендуется:

на основании мотивированных предложений начальников структурных подразделений центрального аппарата и заместителей руководителя Ростехнадзора готовить и представлять на утверждение руководителю Ростехнадзора отзыв по итогам испытания помощников и советников руководителя Ростехнадзора, руководителей территориальных органов Ростехнадзора;

на основании мотивированных предложений заместителей руководителя Ростехнадзора готовить и представлять на утверждение заместителю руководителя Ростехнадзора в соответствии с распределением обязанностей отзыв по итогам испытания начальников структурных подразделений центрального аппарата Ростехнадзора.

Отзыв по итогам испытания утверждается:

на гражданских служащих, полномочиями представителя нанимателя, в отношении которых наделен руководитель Ростехнадзора, начальником структурного подразделения гражданского служащего центрального аппарата;

на гражданских служащих, полномочиями представителя нанимателя, в отношении которых наделен руководитель территориального органа Ростехнадзора, начальником структурного подразделения гражданского служащего территориального органа;

на помощников и советников руководителя Ростехнадзора руководителем Ростехнадзора;

на начальников структурных подразделений центрального аппарата Ростехнадзора заместителем руководителя Ростехнадзора в соответствии с распределением обязанностей;

на заместителей руководителей территориальных органов Ростехнадзора руководителем территориального органа Ростехнадзора;

на руководителей территориальных органов Ростехнадзора руководителем Ростехнадзора.

14. Основаниями для вывода о неудовлетворительном результате испытания гражданского служащего могут служить:

несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства или положений должностного регламента, некачественное их выполнение;

низкая результативность работы;

несоблюдение установленных сроков выполнения поручений

руководства или положений должностного регламента, некачественное их выполнение;

ненадлежащее качество работы с документами и поручениями руководителей;

недостаточный профессиональный уровень служебной деятельности.

При этом вывод о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы подтверждается документально.

15. В случае принятия представителем нанимателя решения о неудовлетворительном результате испытания Управление государственной службы и кадров (кадровая служба территориального органа) готовит соответствующее уведомление в письменной форме с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданского служащего не выдержавшим испытание, и знакомит с ним гражданского служащего не позднее чем за три дня, до расторжения служебного контракта.

16. Если срок испытания истек, а гражданский служащий продолжает замещать должность гражданской службы, то он считается выдержавшим испытание.

Приложение
к Методическим рекомендациям
по организации и оценке
эффективности применения
испытания при назначении
на должности государственной
гражданской службы в
Федеральной службе по экологическому,
технологическому и атомному надзору,
утвержденным приказом
Федеральной службы по экологическому,
технологическому и атомному надзору

« 14 » апреля 2018 г. № 146

(РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ)

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы)

(должность)

« ____ » _____ 20__ г.

**Отзыв на государственного гражданского служащего
по итогам испытания**

(фамилия, имя, отчество, замещаемая должность гражданского служащего)

1. Период испытания: с « ____ » _____ 20__ г.

по « ____ » _____ 20__ г.,

2. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени,
ученого звания _____

(когда и какое учебное заведение окончил,

специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)

3. Перечень основных мероприятий, вопросов (документов), в решении (разработке) которых гражданский служащий принимал участие в период прохождения испытания _____

4. Мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего _____

5. Мотивированный вывод о результатах прохождения гражданским служащим испытательного срока _____
